

Sud-ars

Nancy, le 11 février 2010

Contacts : Jean-Luc CHAPELIER (tél. : 03.83.19.21.31)

e-mail : sud.ars@free.fr

Plus d'infos sur <http://sud.ars.free.fr>

Pour une véritable représentation populaire

Dans quelques semaines, auront lieu les élections des représentants du personnel et quelques changements sont à déplorer.

Lors de la négociation du protocole électoral, le syndicat responsable CGT a dénoncé, à juste titre, la surreprésentation des cadres au sein du Comité d'entreprise (CE) de l'ARS. Nous inaugurons donc une nouvelle formule pour ces élections 2010. En effet, l'employeur et la CGT ont décidé d'instituer deux collèges pour les élections du CE et des délégués du personnel (DP). L'un, constitué des salariés des groupes 1, 2 et 3 et l'autre, des groupes 4, 5 et plus (si affinités ? Sans nous, c'est sûr !). Chacun votera donc pour sa crèmerie...

SUD-ARS a pourtant proposé d'instituer un collège unique, ce qui aurait pu unifier tous les salariés et non les diviser... Ceci était possible avec l'accord des syndicats et de l'employeur, mais ils ne l'ont pas souhaité. Nous regrettons vivement cette décision qui cantonne les petits salaires d'un côté et les travailleurs sociaux, amalgamés aux cadres, de l'autre. Nous avons évidemment refusé de signer ce protocole !

Cependant, pour continuer à défendre l'intérêt des salariés, SUD-ARS présentera des candidats aux élections des DP et au CE. Nous

avons ouvert nos listes DP à des salariés non-syndiqués, proches de nos valeurs. Enfin, nous ne sommes pas en mesure de présenter des listes complètes, notamment pour le collège ouvriers/employés. Nous regrettons cet état de fait. **Mais vos futurs élus SUD continueront évidemment à défendre toutes et tous les salariés.**

Pour nous, le respect de notre mandat, c'est :

** faire converger les intérêts individuels pour défendre, ensemble, nos conditions de travail,

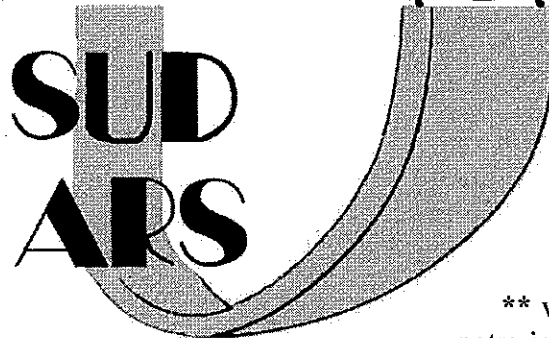
** barrer la route aux tentatives de l'employeur et de l'État de nous faire travailler toujours plus, en gagnant toujours moins,

** ne pas revendiquer ce qui ne l'est pas par les salariés : nous proposerons régulièrement des rencontres, à vous de les faire vivre,

** vous informer, via nos tracts et notre journal "*Le P'tit caillou dans la chaussure*", des manquements de l'employeur, partout où ils se produisent, des dégradations des conditions de travail, des abus de l'encadrement, afin que chacun sache ce qu'il se passe et puisse décider de la conduite à tenir,

** ne pas cumuler les mandats électifs,

** enfin, et c'est fondamental, toujours faire notre maximum, pour soutenir, individuellement, nos collègues précaires et/ou brimés.



VOTEZ SUD-ARS !

Liste des candidatEs présentEs par SUD-ARS

Comité d'entreprise :

Corinne GYARMATI (salariée du "32 d'la rue" et suppléante),
Isabelle KNEPPER (salariée du "32 d'la rue" et titulaire),
Jean-Luc CHAPELIER (salarié du "Point d'accueil d'urgence" et titulaire),
Jean-François DIDOT (salarié du "Réseau d'accueil d'urgence du Lunévillois" et titulaire).

Délégués du personnel :

- ARS Austrasie :

Cyril VUILLAUME (salarié du "Service des demandeurs d'asile" et titulaire),
Yves ARNOUX (salarié du "Service d'insertion par le logement" et suppléant).

- ARS CHRS & urgences :

Emilie MALGLAIVE (salariée aux "Lits halte soins santé" et suppléante),
Philippe BLOUET (salarié du "32 d'la rue" et titulaire).

Nationalement, SUD est un syndicat récent, réellement indépendant, sans structure pyramidale et surtout avec des idées novatrices (comme l'ouverture de nos listes à des proches). Nous sommes très présentEs dans le secteur social et toujours en lien avec d'autres structures.

Localement, ces candidatEs sont expérimentés, reconnus et bien implantés dans l'association. Leur travail est constant, à l'image de leur fort investissement syndical. Ce n'est donc pas pour rien que SUD-ARS est le seul syndicat à sortir du précédent mandat (2008-2010) avec des élus.

N'HESITEZ PAS, VOTEZ SUD-ARS !

... DÉSOLÉS ... DÉSOLÉS ... DÉSOLÉS ... DÉSOLÉS ... DÉSOLÉS ... DÉSOLÉS ...

Difficile de regarder la liste proposée par nos collègues de la CGT et de se taire. Nous déplorons leur conception de la représentation des salariéEs. Sachez ouvrir les yeux ! Explications :

- De par la volonté explicite de la CGT, la création de deux collèges séparés chez les employéEs est un bide. Les colonnes des candidatEs "Ouvriers et employés" sont vides et désolantes. Probablement qu'au second tour, des candidatEs isolés se présenteront. Mais regardez le bilan des éluEs sortantEs et isolés (et donc sans soutien ni organisation) : peu de questions et peu de négociations avec les directeurs. Désolant. Nous avons pourtant prévenu les représentantes de la CGT de cet énorme risque. Il y aura forcément des carences...

- Nous n'avons pas bourré nos listes avec des candidatEs qui vont peut-être cumuler deux voire trois mandats...

- Et nous ne présentons pas de candidats qui sont absents de l'association depuis plusieurs années. Donc représentatif de plus rien...