

# Accueil et Réinsertion Sociale

12 boulevard Jean Jaurès – 54000 NANCY

Tél. : 03 83 41 60 80 - Fax : 03 83 41 60 79

**ARS CHRS & SANTE :**

37 boulevard d'Austrasie à Nancy,  
156 boulevard d'Austrasie à Nancy

## PROTOCOLE D'ACCORD 2010 Elections des délégués du personnel

Les élections seront organisées dans le cadre des dispositions légales selon les modalités suivantes :

### **ARTICLE 1 : NOMBRE ET REPARTITION DES SIEGES**

L'effectif à prendre en compte étant de 44,00 salariés en équivalents temps plein, le nombre de délégués à élire, conformément aux dispositions du code du travail est de **deux titulaires et de deux suppléants**.

L'effectif des électeurs n'est pas connu à ce jour. Le quorum, chiffre que doit atteindre la moitié des votants au premier tour et au deuxième tour, sera établi à partir de la liste électorale.

Conformément à la réglementation du travail, il est constitué deux collèges : le nombre et la répartition des membres élus sont définis comme suit :

**Collège ouvriers et employés : 1 titulaire + 1 suppléant représentant le premier collège.**

**Collège techniciens et cadres : 1 titulaire + 1 suppléant représentant le deuxième collège.**

Le collège ouvriers – employés est constitué des salariés relevant de la classification des emplois des groupes 1 à 3 des accords collectifs CHRS.

Le collège techniciens – cadres est constitué des salariés relevant de la classification des emplois des groupes 4 et supérieurs.

### **ARTICLE 2 : DATE DU SCRUTIN**

Le premier tour est fixé au **jeudi 7 octobre 2010 de 8h 00 à 12 h 00**.

En cas d'absence de quorum, un second tour sera organisé, le **21 octobre 2010 de 8h 00 à 12h 00**.

Les scrutins se dérouleront au **35 boulevard d'Austrasie à Nancy**.

### **ARTICLE 3 : LISTES ELECTORALES**

Les listes électorales, établies par la direction, seront affichées sur le panneau général, au plus tard le **1<sup>er</sup> septembre 2010**.

### **ARTICLE 4 : LISTES DES CANDIDATS**

Pour des raisons d'ordre matériel tenant à l'organisation du vote par correspondance, **les dates limites de dépôt de candidatures** sont fixées pour le premier tour au **15 septembre 2010 à 12h 00** et pour le second tour éventuel, au **11 octobre 2010 à 12h 00**.

Au premier tour du scrutin, seules les organisations syndicales représentatives et représentées dans l'association, peuvent présenter des candidats.

~~Les listes de candidats, en distinguant titulaires et suppléants, seront déposées contre récépissé à la direction de l'établissement 156 boulevard d'Austrasie à Nancy (avec copie à la direction générale).~~

Elles seront affichées par la direction sur les panneaux d'information des différents sites le **16 septembre 2010** ou, à défaut de quorum au premier tour, le **12 octobre 2010**.

*Signature*  
NOR

## **ARTICLE 5 : PROPAGANDE ELECTORALE**

Au premier tour, les organisations syndicales pourront remettre à la direction leurs professions de foi, consistant chacun en un feuillet 21 x 29,7 jusqu'au 15 septembre 2010 à 12h 00, pour qu'ils soient joints aux bulletins et enveloppes envoyés aux salariés devant voter par correspondance.

De même, au second tour, les candidats pourront remettre au Directeur, leurs professions de foi jusqu'au 11 octobre 2010 12h 00.

## **ARTICLE 6 : BULLETINS DE VOTE**

Les bulletins de vote, imprimés par l'ARS, porteront très lisiblement l'en-tête ou les initiales de l'organisation syndicale qui présente la liste, pour le premier tour et le second tour éventuel, et porteront éventuellement le nom de toute autre liste pour le second tour éventuel.

Une candidate, qui aurait récemment changé de nom, pourra, lors du dépôt des candidatures, faire ajouter, entre parenthèses, après son nom actuel, le nom précédent sous lequel elle était connue.

Les bulletins de vote seront pour les titulaires d'une couleur identique à celle des enveloppes « titulaires », pour les suppléants d'une autre couleur identique à celle des enveloppes « suppléants ».

Aucune couleur ne différenciera les collègues et les différentes listes.

Les électeurs ont la possibilité de rayer des noms du bulletin. Par contre, aucun nom ne peut être rajouté.

Seront considérés comme votes « nuls » les enveloppes contenant un bulletin déchiré, signé, portant des inscriptions ou des signes distinctifs ainsi que les enveloppes vides ou comportant plusieurs bulletins.

## **ARTICLE 7 : VOTE PAR CORRESPONDANCE**

Les électeurs, dont la direction aura connaissance 10 jours avant la date du scrutin,

- soit au plus tard le lundi 27 septembre 2010 pour le premier tour,
- soit au plus tard le lundi 11 octobre 2010 pour le second tour,

, qu'ils seront absents à cette date, pourront voter par correspondance.

Seront notamment dans ce cas, les électeurs absents pour congés payés, maladie, maternité ou en déplacement autorisé, et les salariés effectuant habituellement leur temps de travail en dehors des heures d'ouverture du bureau de vote.

Les électeurs votant par correspondance recevront :

- les bulletins de vote des candidats titulaires et suppléants des différentes listes,
- les professions de foi des organisations syndicales,
- les enveloppes destinées à recevoir les bulletins de couleur différente pour les titulaires et les suppléants,
- une grande enveloppe timbrée et adressée à la boîte postale n° 376 du bureau de poste, boulevard Lobau à Nancy. Cette enveloppe, mentionnant au dos le nom, prénom de l'électeur, recevra les enveloppes contenant les bulletins de vote. Elle sera remise non ouverte au président du bureau de vote avant la clôture du scrutin.

Seuls les votes par correspondance transitant par la boîte postale 376 seront pris en considération et ce jusqu'à la levée du matin des jours de scrutin.

## **ARTICLE 8 : BUREAU DE VOTE**

Le bureau de vote sera doté de deux urnes et d'un lieu pour s'isoler. Chaque urne sera marquée de la couleur correspondant aux enveloppes qui lui sont destinées (titulaires ou suppléants).

Le bureau de vote est composé de trois électeurs : un président et deux assesseurs, ces derniers désignés avant la date du scrutin par les organisations syndicales signataires et, le cas échéant, au second tour, par les candidats libres.

Les assesseurs pointent sur deux listes distinctes, fournies par la direction, le nom des électeurs ayant voté. Ceux-ci émargent ces listes.

Un représentant de la direction assiste aux opérations électorales.

## **ARTICLE 9 : PROCLAMATION DES RESULTATS**

Immédiatement après la fin du dépouillement, le procès-verbal des opérations électorales est établi en mentionnant, le cas échéant, les anomalies constatées. Il est signé par les membres du bureau.

Les représentants des listes en présence sont obligatoirement invités à le contresigner.

Le résultat est ensuite proclamé par le président du bureau et affiché.

Le procès-verbal est établi en autant d'exemplaires que nécessaire soit :

- 2 exemplaires à l'inspection du travail,
- 1 exemplaire à la CTEP –élections des représentants du personnel  
TSA 79104  
76934 ROUEN cedex 9
- 1 exemplaire à chacune des organisations ayant présenté des listes de candidats.

En cas de contestation des élections, le tribunal d'instance doit être saisi dans les quinze jours.

## **ARTICLE 10 : PUBLICITE**

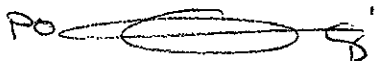
Le présent protocole électoral sera adressé à l'inspection du travail par voie électronique. Il sera affiché sur les panneaux réservés à cet effet dans chaque site couvert par l'élection.

## **ARTICLE 11 : DISPOSITIONS SPECIFIQUES**

Les nouveaux délégués du personnel issus de l'élection de ce nouveau scrutin auront une durée de mandat limitée à la durée des mandats des représentants au comité d'entreprise élus au cours des scrutins de mars 2010.

Etabli à Nancy, le 10 août 2010

Pour la CGT

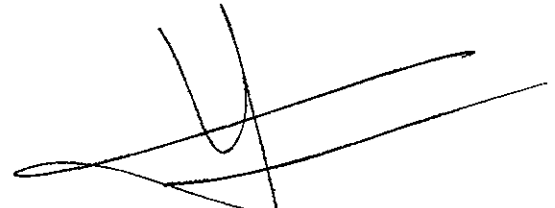
  
N. OBLINGER - RITZ

Monique CHALUBIEC

Pour SUD

Jean François DIDOT

Pour l'ARS

  
Pascal HOULNÉ