

CHRS sous tension... alors mettons-nous au jus !

A environ un mois d'écart, les salarié-es des deux CHRS de l'ARS (Centre d'hébergement et de réinsertion sociale) ont alerté, de manière indépendante et par courrier, leur direction sur leurs conditions de travail, mais également sur les conditions d'accueil des familles et personnes seules qu'ils ont pour mission d'accueillir et d'accompagner. Les constats sont en bonne partie identiques et inquiétants.

Exemples : « *l'accompagnement social est accessoire* » (ARS Pierre Vivier – APV), « *accroissement de permanences, de week-ends à travailler, modification récurrente des plannings* » (ARS Camille Mathis – ACM), « *dégradation flagrante de leurs conditions de travail entraînant fatigue et fragilité des salariés* » (APV), « *manque de personnel éducatif* » (ACM), « *état d'hygiène [les locaux] plus que déplorable* » (APV), etc.

La dégradation des conditions de travail ne permet plus d'offrir le même service aux usagers. Pour s'opposer à cela, nous invitons l'ensemble des salarié-es à se réunir pour faire le point sur la situation de crise vécue par ces deux équipes. Il est temps de faire une pause, de prendre du recul et de réfléchir ensemble aux perspectives et aux actions à mener. Nous appelons donc les salarié-es à un débrayage pour cette rencontre, afin que chacun puisse prendre part au débat, mais aussi pour poser un premier acte de résistance.

**Débrayage
et assemblée générale,
le mardi 15 décembre 2009,
de 12h à 14h15,
au 35 boulevard d'Austrasie,
à Nancy.**

Pour lire, en détail, les documents élaborés par les deux équipes, puis transmis à la direction générale, vous pouvez consulter notre site Internet : <http://sud.ars.free.fr>

Enfin, les difficultés des CHRS sont nationales, vous pouvez également surfer pour atterrir en Isère : <http://chrs.over-blog.com>

