

**SUD**  
Santé-Sociaux  
**CRC**  
**54**



syndicale  
**Solidaires**

## **UDAF 54 : UN UNIVERS IMPITOYABLE !**

Un troisième salarié protégé vient d'être mis à pied sans salaire. Ceci pour la même raison que les deux précédents. Il a obtenu son agrément auprès de la préfecture pour exercer à titre privé. Les entretiens préalables au licenciements et la séance du comité d'entreprise extra-ordinaire qui a émis un avis défavorable à l'unanimité (parce-qu'il a été démontré point par point que les griefs reprochés n'étaient pas fondés) n'a aucun effet sur le comportement de la direction. L'après-midi même de cette réunion, le directeur montait à Lunéville pour réitérer la même procédure.

La direction procède ainsi à des expéditions punitives envers les représentants du personnel.

Nous assistons au démantèlement des instances du personnel.

Non content de pousser les salariés membres des instances à démissionner à cause des pressions incessantes qu'ils subissent, la direction se venge sur ceux qui se préparent à partir en les plongeant dans une situation mettant leur avenir en danger.

Les syndicats dénoncent ces façons d'agir qui s'apparentent aux pires méthodes patronales pour semer la peur et diviser les salariés.

Le directeur embauché en 2008 a aujourd'hui à son actif 3 licenciements (dont 1 a déjà eu gain de cause au prud'homme), 4 tentatives de licenciements de salariés protégés, de nombreuses démissions et des arrêts pour maladie qui ne cessent d'augmenter à cause des conditions de travail des salariés de l'UDAF 54.

Ce nettoyeur, bras armé du président du conseil d'administration et du directeur adjoint, n'a aucun état d'âme et procède avec les salariés comme avec des criminels. Cette direction ne souffre aucun contre-pouvoir et se comporte en despote.

Ce mépris affiché envers les salariés met les services de l'UDAF en danger qui ne se relèvera pas avec de telles méthodes.

Les syndicats FO et SUD santé-sociaux réclament le départ de cette équipe de direction et demandent un directeur unique qui saura instaurer un dialogue social et rétablir la confiance pour un travail de qualité.

**Nos emplois sont en danger, mobilisons-nous pour arrêter le massacre !**

Nous appelons à un rassemblement lors de la prochaine réunion du conseil d'administration qui aura lieu le 15 novembre 2011 à 18h15 au siège de l'UDAF, 11 rue Albert Lebrun à Nancy.